

宮崎県立宮崎病院外科専門研修プログラム

1 県立宮崎病院外科専門研修プログラムについて

県立宮崎病院外科専門研修プログラムの目的と使命は以下の 5 点です。

- 1) 専攻医が医師として必要な基本的診療能力及び外科領域の専門診療能力を習得すること
- 2) 上記に関する知識・技能・態度と高い倫理性を備えることにより、患者に信頼され、高度な医療を提供でき、プロフェッショナルとしての誇りを持ち、患者への責任を果たせる外科専門医となること
- 3) 外科専門医の育成を通して県民の健康・福祉に貢献すること
- 4) 外科領域全般から 6 つのサブスペシャリティ領域（消化器外科、心臓血管外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺外科、内分泌外科）の専門研修を行い、それぞれの領域の専門医取得へと連動すること
- 5) 宮崎県の地域医療を支える外科専門医を継続的に育成する事。

2 県立宮崎病院と連携施設（6 施設）により専門研修施設群を構成します。本専門研修施設群で 14 名の専門研修指導医が専攻医を指導します。

専門研修期間施設

名称	都道府県	1：消化器外科、2：心臓血管外科、3：呼吸器外科、4：小児外科、5：乳腺内分泌外科、6：その他（救急を含む）	1 統括責任者名 2 統括副責任者名
県立宮崎病院	宮崎	1, 2, 3, 4, 5, 6	1 大友直樹

専門研修連携施設

No			連携施設担当者名
宮崎大学医学部付属病院	宮崎	1, 2, 3, 4, 5, 6	旭吉雅秀
九州大学医学部付属病院	福岡	1, 2, 3, 4, 5, 6	進藤幸治
県立日南病院	宮崎	1, 3, 5, 6	峯一彦
串間市民病院	宮崎	1, 3, 5, 6	津曲 攻二
県立延岡病院	宮崎	1, 2, 3, 4, 5, 6	土居浩一
さがら病院宮崎	宮崎	5	玉田修吾

3 専攻医の受け入れ数について（外科専門研修プログラム整備基準 5.5 参照）

本専門研修施設群の 3 年間 NCD 登録数は 3510 例で、専門研修指導医は 14 名のため、本年度の募集専攻医数は 2 名です。

4 外科専門研修について

1) 外科専門医は初期臨床研修終了後、3年(以上)の専門研修で育成されます。

⇒ 3年間の専門研修期間中、基幹施設または連携施設で最低6ヶ月以上の研修を行います

⇒ 専門研修の3年間の1年目、2年目、3年目には、それぞれ医師に求められる基本的診療能力・態度と外科専門研修プログラム整備基準にもとずいた外科専門医に求められる知識・技術の習得目標を設定し、その年度の終わりに達成度を評価して、基本から応用へ、さらに専門医としての実力をつけていくように配慮します。具体的な評価方法は後の項目で示します。

⇒ 研修プログラムの終了判定には規定の経験症例数が必要です。(専門医研修マニュアル-経験目標2-を参照)

⇒ 初期臨床研修期間中に外科専門研修期間施設ないし連記施設で経験した症例(NCDに登録されている事が必須)は、研修プログラム統括責任者が承認した症例に限定して、手術症例に加算することができます。(外科専門医研修プログラム整備基準2.3.3参照)

2) 年次毎の専門研修計画

⇒ 専攻医の研修は、毎年の達成目標と達成度を評価しながら進められます。以下に年次毎の研修内容・習得目標の目安を示します。なお、習得すべき専門知識や技能は専攻医研修マニュアルを参照してください。

⇒ 専門研修1年目では、基本的診療能力および外科基本的知識と技能の習得を目標とします。専攻医は定期的開催されるカンファレンスや症例検討会、抄読会、院内主催のセミナーの参加、e-learningや書籍や論文などの通読、日本外科学会が用意しているビデオライブラリーなどを通して自らも専門知識・技能の習得を図ります。

⇒ 専門研修2年目では、基本的診療能力の向上に加えて、外科基本的知識・技能を実際の診断・治療へ応用する力量を養うことを目標とします。専攻医はさらに学会・研究会への参加などを通して専門知識・技能の習得を図ります。

⇒ 専門研修3年目では、チーム医療において責任を持って診療にあたり、後進の指導にも参画し、リーダーシップを発揮して、外科の実践的知識・技能の習得により様々な外科疾患へ対応する力量を養うことを目標とします。カリキュラムを習得したと認められる専攻医は、積極的に希望するサブスペシャリティ領域専門医取得に向けた知識・技能の研修へ進みます。

(具体例)

下図に宮崎県立病院外科研修プログラムの1例を示します。

基本コース

1 年次	2 年次	3 年次	4 年次以降
県立宮崎病院	県立宮崎病院	連携施設	3 県立病院より選択

外科専門医研修

サブスペシャリティ領域など専門医研修

フェニックスコース

1 年次	2 年次	3 年次	4 年次以降
県立日南病院	県立延岡病院	県立宮崎病院	3 県立病院より選択

外科専門医研修

サブスペシャリティ領域など専門医研修

宮崎県キャリア形成プログラムコース

外科専門医研修開始後 7 年間のうち県立延岡病院もしくは県立日南病院での勤務を 4 年以上とします。

自治医科大学卒業生コース

1 年次	2 年次	3 年次	4 年次以降
県立宮崎病院	県立宮崎病院	串間市民病院	C 群 3 年半 3 県立病院半年

C 群とは宮崎県の定めるべき地医療施設です

3) 研修の週間計画および年間計画

基幹施設（県立宮崎病院例）

	月	火	水	木	金	土	日
9:00～16:00 手術							
8:30～12:00 外来							
8:30～17:15 病棟業務							
13:30～14:30 症例カンファレンス							
14:00～15:00 総回診							
16:30～17:15 疾患グループ回診							
16:30～17:15 キャンサーボード							
17:30～18:30 放射線診断・病理合同カンファレンス							
17:30～18:30 レクチャー							

研修プログラムに関連した全体行事

月	全体行事予定
4	外科専門研修開始。専攻医および指導医に提出用資料の配布 日本外科学会参加

5	研修修了者：専門医認定審査申請・提出
8	研修修了者：専門医認定審査（筆記試験） 宮崎県外科医会 夏季講習会発表
1 1	臨床外科学会参加
1	宮崎病診連携がん治療研究会発表
2	専攻医：研修目標達成度報告用紙と経験症例数報告用紙の作成（年次報告） 専攻医：研修プログラム評価報告用紙の作成 指導医・指導責任者：指導実績報告用紙の作成 宮崎県外科医会 冬季講習会発表
3	その年度の研修終了 専攻医：その年度の研修目標達成度評価報告用紙と症例数報告用紙を提出 指導医・指導責任者：前年度の施行実績報告用紙の提出 研修プログラム管理委員会の開催

5 専攻医の到達目標（習得すべき知識・技能・態度など）

⇒専攻医研修マニュアルの到達目標 1（専門知識）、到達目標 2（専門技能）、到達目標 3（学問的姿勢）、到達目標 4（倫理性、社会性など）を参照してください。

6 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得（専攻医研修マニュアル-到達目標 3-参照）

⇒基幹施設および連携施設それぞれにおいて多職種の医療スタッフによる治療および管理方針の症例検討会を行い、専攻医は積極的に意見を述べ、同僚の意見を聴く事により、具体的な治療と管理の論理を学びます。

⇒放射線診断・病理合同カンファレンス：手術症例を中心に放射線診断部とともに術前画像診断を検討し、切除検体の病理診断と対比します。

⇒Cancer Board：複数の臓器に広がる進行・再発例や、重症の内科合併症を有する症例、非常に稀で標準治療がない症例などの治療方針決定について、内科など関連診断科、病理部、放射線科、緩和、リハビリ、看護スタッフなどによる合同カンファレンスを行います。

⇒基幹施設と連携施設による症例検討会：各施設の専攻医や若手専門医による研究発表会を毎年 1 月に当院施設を用いて行い（宮崎病診連携がん治療研究会）、発表内容、スライド資料の良否、発表態度などについて指導的立場の医師や同僚・後輩から質問を受けて討論を行います。

⇒各施設において抄読会や勉強会を実施します。専攻医は最新のガイドラインを参照するとともにインターネットなどによる情報検索を行います。

⇒シミュレーション設備や教育 DVD などを用いて積極的に手術手技を学びます。
⇒日本外科学科の学術集会（特に教育プログラム）、e-learning、その他各種セミナーや各病院内で実施されるこれらの講習会などで書きの事項を学びます

☆標準的医療および今後期待される先進医療

☆医療倫理、医療安全、院内感染対策講習会が毎年定期的に行われます

7 学問的姿勢について

専攻医は、医学・医療の進歩に遅れることなく、常に研鑽、自己学習することが求められます。患者の日常的診療から浮かび上がるクリニカルクエストを日々の学習により解決し、今日のエビデンスでは解決し得ない問題は臨床研究に自ら参加、もしくは企画する事で解決しようとする姿勢を身につけます。学会には積極的に参加し、基礎的あるいは臨床的研究成果を発表します。さらにえられた成果は論文として発表し、公に広めるとともに批評を受ける姿勢を身につけます。研修期間中に以下の要件を満たす必要があります。（専攻医研修マニュアル到達目標 3-参照）

☆日本外科学会定期学術集会に 1 回以上参加

☆指定の学術集会や各術出版物に、筆頭者として症例報告や臨床研究の結果を発表

8 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などについて（専攻医研修マニュアル-到達目標 3-参照）

医師として求められるコアコンピテンシーには態度、倫理性、社会性などが含まれています。内容を具体的に示します。

1) 医師としての責務を自律的に果たし信頼されること（プロフェッショナリズム）

⇒医療専門家である医師と患者を含む社会との契約を十分に理解し、患者、家族から信頼される知識・技能および態度を身につけます。

2) 患者中心の医療を実践し、医の倫理・医療安全に配慮すること

⇒患者の社会的・遺伝学的背景もふまえ患者ごとの的確な医療を目指します。

⇒医療安全の重要性を理解し事故防止、事故後の対応をマニュアルに沿って実践します。

3) 臨床の現場から学ぶ態度を習得すること

⇒臨床の現場から学び続けることの重要性を認識し、その方法を身につけます

4) チーム医療の一員として行動すること

⇒チーム医療の必要性を理解しチームのリーダーとして活動します。

⇒的確なコンサルテーションを実践します。

⇒他のメディカルスタッフと協調して診療にあたります。

5) 後輩医師に教育・指導を行う事

⇒自らの診療技術、態度が後輩の模範となり、また形成的指導が実践できるように学生や初期研修医および後輩専攻医を指導医とともに受け持ち患者を担当し、チーム医療の一員として後輩医師の教育・指導を担います。

6) 保健医療や主たる医療法規を理解し、遵守すること

⇒健康保険制度を理解し保健医療をメディカルスタッフと協調し実践します。

⇒医師法・医療法、健康保険法、国民健康保険法、老人保健法を理解します。

⇒診断書、証明書が記載できます。

9 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

1) 施設群による研修

本研修プログラムでは県立宮崎病院を基幹施設とし、地域の連携施設とともに病院施設群を構成しています。専攻医はこれらの施設群をローテトすることにより、多彩で偏りのない充実した研修を行うことが可能となります。これは専攻医が専門医取得に必要な経験を積むことに大変有効です。基幹施設のみならず地域の連携病院で多彩な症例を多数経験することで医師としての基本的な力を獲得します。このような理由から施設群内の複数の施設で研修を行うことが非常に大切です。

施設群における研修の順序、期間等については、専攻医のキャリアプログラムを考慮し、希望と各病院の状況を勘案して宮崎県立病院外科専門研修プログラム管理委員会が決定します。

2) 地域医療の経験（専攻医研修マニュアル・経験目標 3-参照）

地域の連携病院では責任を持って多くの症例を経験することができます。また、地域における病診連携、地域包括ケア、在宅医療の意義について学ぶことができます。本研修プログラムの連携施設は、その地域医療の拠点となっている施設です。そのため、連携施設での研修中に以下の地域医療の研修が可能です。地域の医療資源や救急体制について把握し、地域の特性に応じた病診連携、病病連携のあり方について理解して実践します。がん患者の緩和ケアなど、ADL の低下した患者に対して、在宅医療や緩和ケア専門施設などを活用した医療を立案します。

10 専門研修の評価について（専攻医研修マニュアルⅣ-参照）

専門研修中の専攻医と指導医の相互評価は施設群による研修とともに専門研修プログラムの根幹となるものです。

専門研修の1年目、2年目、3年目のそれぞれに、コアコンピテンシーと外科専門医に求められる知識・技能の習得目標を設定し、その年度の終わりに達成度を評価します。このことにより、基本から応用へ、さらに専門医として独立して実践できるまで着実に実力をつけていくように配慮しています。専攻医研修マニ

アル VI を参照してください。

11 専門研修プログラム管理委員会について（外科専門研修プログラム整備基準 6.4 参照）

基幹施設である宮崎病院には、専門研修プログラム管理委員会と専門研修プログラム統括責任者を置きます。連携施設群には、専門研修プログラム連携施設担当者と専門研修プログラム委員会組織が置かれます。宮崎県立病院外科専門研修プログラム管理委員会は、専門研修プログラム統括責任者（委員長）、副委員長、事務局代表者、外科の6つの専門分野（消化器外科、心臓血管外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺内分泌外科、移植外科）の研修指導責任者、および連携施設担当委員などで構成されます。研修プログラムの改善へ向けての会議には専門医取得直後の若手医師代表が加わります。専門研修プログラム管理委員会は、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行います。

指導体制が十分でないとの意見があった場合や十分でないと判断される場合には、本委員会において問題点の検討や再評価を行い、指導体制の質の確保に努めます。

12 専攻医の就業環境について

1) 専門研修基幹施設および連携施設の外科責任者は専攻医の労働環境改善に努めます。

2) 専門研修プログラム統括責任者または専門研修指導医は専攻医のメンタルヘル스에配慮します。

3) 専攻医の勤務時間、当直、給与、休日は労働基準法に準じて各専門研修基幹施設、各専門研修連携施設の施設規定に従います。

13 修了判定について

3年間の研修期間における年次毎の評価表および3年間の実地経験目録にもとづいて、知識・技能・態度が専門医試験を受けるのにふさわしいものであるかどうか、症例経験数が日本専門医機構の外科領域研修委員会が要求する内容を満たしているものであるかどうかを、専門医認定申請年（3年目あるいはそれ以後）の3月末に研修プログラム統括責任者または研修連携施設担当者が研修プログラム管理委員会において評価し、研修プログラム統括責任者が修了の判定をします。

14 外科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

専攻医研修マニュアル VIII を参照してください。

15 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

研修実績および評価の記録

日本外科学会のホームページにある書式（専攻医研修マニュアル、研修目標達成度評価報告用紙、専攻医研修実績記録、専攻医指導評価記録）を用いて、専攻医は研修実績（NCD登録）を記載し、指導医による形成的評価、フィードバックを受けます。総括的評価は外科専門研修プログラム整備基準に沿って、少なくとも年

1 回行います。

宮崎県立病院外科専門研修プログラム管理委員会にて、専攻医の研修履歴（研修施設、期間、担当した専門研修指導医）、研修実績、研修評価を保管します。さらに専攻医による専門研修施設および専門研修プログラムに対する評価も保管します。

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導者マニュアルを用います。

●専攻医研修マニュアル

別紙「専攻医研修マニュアル」参照。

●指導者マニュアル

別紙「指導医マニュアル」参照。

●専攻医研修実績記録フォーマット

「専攻医研修実績記録」に研修実績を記録し、手術症例はNCDに登録します。

●指導医による指導とフィードバックの記録

「専攻医研修実績記録」に指導医による形成的評価を記録します

16 専攻医の採用と終了

採用方法

宮崎県立病院外科専門研修プログラム管理委員会は、毎年7月から説明会等を行い、外科専攻医を募集します。プログラムへの応募者は、9月30日までに研修プログラム責任者宛に所定の形式の『宮崎県立病院外科専門研修プログラム応募申請書』および履歴書を提出してください。申請書は(1)宮崎県立病院のwebsite(<http://www.kenritsu-miyazakibyouin.jp>)よりダウンロード、(2)電話で問い合わせ(0985-24-4181 医事・経営企画課 池野)、(3)

e-mail で問い合わせ (ikeno-takuya@pref.miyazaki.lg.jp)、のいずれの方法でも入手可能です。原則として

10 月中に書類選考および面接を行い、採否を決定して本人に文書で通知します。応募者および選考結果については12月の宮崎県立病院外科専門研修プログラム管理委員会において報告します。

研修開始届け

研修を開始した専攻医は、各年度の5月31日までに以下の専攻医氏名報告書を、日本外科学会事務局および外科研修委員会に提出します。

- ・専攻医の氏名と医籍登録番号、日本外科学会会員番号、専攻医の卒業年度
- ・専攻医の履歴書（様式 15-3 号）
- ・専攻医の初期研修修了証

修了要件

専攻医研修マニュアル参照